La fusion approche et, loin de l'optimisme affiché par la Direction, nous constatons de plus en plus d'incertitudes et d'inquiétudes de la part de nos collègues.
Notre quotidien, déjà bien chargé, ne permet pas d'appréhender précisément tous les tenants et aboutissants de ce qui va être, osons le mot, une restructuration importante.
Les élus CGT BPATL, BPO, et Crédit Maritime sont dans l'intérêt des salariés force de propositions depuis le début des négociations sur la future entité BPGO :

- Pour peser dans les échanges avec les dirigeants à qui nous n'accordons pas un blanc-seing.
- Pour communiquer le plus efficacement possible, dans le respect des règles.
- Pour défendre les intérêts de TOUS avec abnégation sans ambition personnelle.

A l'ambition économique largement mise en avant par la Direction, nous souhaitons associer une ambition sociale équivalente car elles sont, selon nous, indissociables quand on prétend s'inscrire dans une réussite durable.

Organisation du temps de travail sur les sites centraux.

Concernant les informations parues dans le dernier tract de la CFDT Infos fusion N°8 sur le temps de travail des 3 sites centraux, la Direction **n'a pas annoncé de position ferme,** mais a présenté **une vision** sur laquelle les échanges sont en cours et **ne font que commencer.**
Rien n'est décidé sur ce sujet sensible pour lequel les salariés des 3 sites centraux sont attentifs.
Les salariés sont globalement satisfaits de leur organisation actuelle sur Yris, Polaris et Nid de Pie.
Dans l'intérêt de tous les salariés les élus CGT de la future BPGO revendiquent auprès de la Direction une harmonisation concernant les horaires de travail sur les 3 sites centraux, garantissant ainsi aux salariés une souplesse d'organisation personnelle de travail.
Les négociations continuent dans les semaines à venir.

Les élus CGT restent à votre écoute pour défendre l'intérêt de chacun. Ne restez pas isolés.

Un contact cgtbpgo@gmail.com

NOVEMBRE 2018

NOVEMBRE 2017

Novembre 2017