REAGISSONS !

cgt
Banque Populaire
Auvergne Rhône Alpes

01

CONSEQUENCES DE LA FUSION BPAURA

- 414 SUPPRESSIONS DE POSTES
  - 240 DANS LES SIEGES
  - 174 DANS LE RESEAU
- DES LICENCIEMENTS A PRIAM AVEC FERMETURE PLANIFIEE DU SITE
  Une centaine de famille impactée
- UNE FIBO CATASTROPHIQUE
  Refusant d'écouter la CGT BPAURA la direction n'a rien anticipé des problèmes prévisibles d'une telle fusion à 3.

02

CONDITIONS DE TRAVAIL EXECRABLES

- sous dimensionnement des effectifs car aucune analyse sur la charge du travail
- déperdition importante des savoirs du fait de la spécialisation des sites
- mobilités subies
- formations non anticipées à la prise de poste
- sachants ultras sollicités
- apprenants ultra démunis
- certains comportements managériaux déviants, irrespectueux et infantilisants
- nouvelle politique de remplacement désastreuse
- opposition organisée entre les salariés

Après de longs mois d'une implication intense des salariés pour faire de cette fusion une réussite, TOUT LE MONDE CRAQUE physiquement et psychologiquement.

La direction, elle, évoque du bout des lèvres quelques irritants…

03

UN SOCLE SOCIAL LOW COST

TEMPS DE TRAVAIL DE 38H/HEBDO (sauf CRC à 35H)
- perte d'au moins 5j de RTT pour les techniciens, soit **environ 10 600 jours/an**
- **arnaque** sur la soi-disante compensation financière pour les ex salariés de BPMC
- Forfait-jours pour tous les cadres : l'équité au service de l'agilité !

MOBILITE GEOGRAPHIQUE
Accepter une mobilité à la BP AURA vous coûtera dès le 106ème jour

DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS (réunion, formation, …)
Si votre temps de trajets est supérieur à l'habituel : franchise de 2 heures aller-retour. Contrepartie limitée à une simple récupération après déduction de cette franchise.
Avec une charte de remboursement régressive, le salarié en est de sa poche !

EGALITE PROFESSIONNELLE
Refus de reconnaître les inégalités salariales et absence de volonté d'équilibrer les promotions entre les femmes et les hommes à la BP AURA !

NAO/SALAIRES
- Un accord de branche au ras des pâquerettes
- un accord BP AURA vide qui ne reconnait en rien l'implication des salariés

Et maintenant que voulez-vous ?

- Continuer de subir ?
- Signer des pétitions ?
- **REAGIR AVEC LA CGT BPAURA**

CGT BP AURA présente et offensive

12 février 2018