



Après la dématérialisation voici la déshumanisation !

Décomplexée, la Direction traduit ouvertement le travail des salariés de la BPATL en « **PNB par ETP** ». Dans les couloirs certains managers parlent « **de besoin de livraisons de CDD** » dans leurs unités ou agences quand rien ne va plus, où la tension des salariés est palpable. Voilà comment nous sommes considérés, comment on parle de nous. Dont acte !

Ne soyons pas susceptibles, mettons de côté notre besoin de reconnaissance démesuré et traduisons à notre tour !

- Voyage en Turquie auquel 60 « ETP » participaient et dont le budget a représenté 7 années de salaire moyen d'un salarié BPATL (hors cadre).
- Zénith : 1500 « ETP » présents : Le coût a représenté 17 années de salaire moyen d'un salarié BPATL (hors cadre).

Le travail de ces femmes et de ces hommes, salariés de la BPATL ne doit pas être réduit à une simple donnée économique ou petites phrases entre 2 portes.

La dimension sociale, la considération, le respect sont des valeurs qui tendent à disparaître des discours de nos dirigeants au profit de termes bien plus pratiques à manipuler.

Nous demandons une communication respectueuse des femmes et des hommes que nous sommes toutes et tous. Nous ne sommes pas des robots.

Le dialogue social n'est possible que dans le respect mutuel !



En Mars prochain votez pour vos candidats CGT BPATL. Donnez-nous les moyens pour vous représenter.



