



## Après la dématérialisation voici la déshumanisation !

Décomplexée, la Direction traduit ouvertement le travail des salariés de la BPATL en « **PNB par ETP** ». Dans les couloirs certains managers parlent « **de besoin de livraisons de CDD** » dans leurs unités ou agences quand rien ne va plus, où la tension des salariés est palpable. Voilà comment nous sommes considérés, comment on parle de nous. Dont acte !

Ne soyons pas susceptibles, mettons de côté notre besoin de reconnaissance démesuré et traduisons à notre tour !

- Voyage en Turquie auquel 60 « ETP » participaient et dont le budget a représenté 7 années de salaire moyen d'un salarié BPATL (hors cadre).
- Zénith : 1500 « ETP » présents : Le coût a représenté 17 années de salaire moyen d'un salarié BPATL (hors cadre).

Le travail de ces femmes et de ces hommes, salariés de la BPATL ne doit pas être réduit à une simple donnée économique ou petites phrases entre 2 portes.

La dimension sociale, la considération, le respect sont des valeurs qui tendent à disparaître des discours de nos dirigeants au profit de termes bien plus pratiques à manipuler.

Nous demandons une communication respectueuse des femmes et des hommes que nous sommes toutes et tous. Nous ne sommes pas des robots.

**Le dialogue social n'est possible que dans le respect mutuel !**



**En Mars prochain votez pour vos candidats CGT BPATL. Donnez-nous les moyens pour vous représenter.**



