



JE DONNE DE LA FORCE À MON CHOIX !

LA CQT BPALC TRAVAILLE A LA CONSTRUCTION D'UN SYNDICALISME PLUS UTILE, PLUS REALISTE, PLUS RASSEMBLE, POUR MIEUX REpondre A VOS ATTENTES ET VOS PROBLEMATIQUES.

POUR PLUS D'EFFICACITE, NOUS RECHERCHONS AVEC PRAGMATISME ET REALISME L'UNITE SYNDICALE ET LE DIALOGUE SOCIAL.

NOTRE ORIGINALITE C'EST D'ARTICULER PROPOSITION, CONSULTATION, MOBILISATION, NEGOCIATION.

UNE CQT UTILE, ACCESSIBLE, SOLIDAIRE.

LES CHIFFRES
DE LA FUSION

LE SYNDICAT DE
TOUS LES
SALARIES
TECHNICIENS ET
CADRES

POUR LA
DEFENSE DE
L'EMPLOI

CONSEIL EN
MANAGEMENT
CHARB

ELECTIONS PROFESSIONNELLES
Du 23 au 30 Mars 2015

VOTEZ

Les chiffres de la fusion

Prévision de la direction : une augmentation importante du résultat net de + 39% d'ici 2017, obtenu par une conquête de 40 000 clients particuliers, de 2 500 clients professionnels !!! par une décroissance des effectifs de -170 à -240 ETP notamment par la suppression des doublons...

Les critères retenus : rechercher l'efficacité organisationnelle et les gains de productivité, éviter le « saupoudrage » dans les directions, utiliser les Benchmarks inter BP.

A partir de 2016, démarre l'étape 6 du processus de fusion « déploiement Ajustements – Cible définitive ». Traduction : nouvel organigramme, nouveau coup de rabet sur les effectifs, réorganisation du réseau...

Les Alertes : les aspects culturels – le ressenti des collaborateurs – la perte de repère – la démotivation – la migration informatique – le planning.

Evolution des effectifs

	METZ	TROYES	STRASB.G	SAUSHEIM	AUTRES	TOTAL
Effectif en ETP Actif début 2014(a)	513,2	56,3	274,6	106,3	41,4	991,8
Effectif en ETP Actif fin 2015 (cible) (b)	508,7	54	243,2	71,9	38,4	916,2
Evolution d'effectif par site en nombre d'ETP actifs (b-a)	-4,5	-2,3	-31,4	-34,4	-3	-75,6
Poids de chaque site dans la décroissance de l'ensemble	6%	3%	40%	44%	6%	100%
Evolution d'effectif par site en % (b-a/a)	-1%	-4%	-11%	-32%	-7%	-8%

Pour la défense de l'emploi

Pour l'emploi des jeunes

La question de l'emploi reste très prégnante, dans nos secteurs le bilan est lourd et les transformations à venir des modes de relations avec la clientèle sont autant d'opportunité que les patrons utiliseront pour réduire encore plus les effectifs.

Embaucher pour travailler tous et mieux

Les jeunes en alternance tiennent lieu d'embauche, le recours à l'intérim se développe. La délocalisation d'activités qui touche notre secteur, (informatique, comptabilité, relation clientèle...) et entraîne des suppressions d'emplois, d'une part et souvent des pertes de qualité dans la relation client ou dans les procédures internes.

Il faut augmenter les emplois et relancer la politique des salaires et l'investissement productif.

Pour permettre le renouvellement du contrat entre les générations et garantir, le droit à une retraite pour tous les salariés dès 60 ans



VOTEZ

Hommage à CHARB dessinateur de presse à Charlie Hebdo

Extraits du journal Ensemble de la CGT

Faire vivre l'esprit Charlie

La CGT dénonce avec la plus vive fermeté ceux qui entretiennent la haine et la division entre les êtres humains en stigmatisant des communautés, les cultures et les religions.

Nous continuerons plus que jamais à combattre l'obscurantisme, les politiques libérales, à construire les solidarités pour une société de justice et de progrès social.

La liberté fondamentale

Dans cette période si propice à l'affichage de grandes valeurs telle la liberté, il est temps de rappeler l'article 23 de la déclaration des droits de l'homme :

« Toute personne a droit au travail, au libre choix de son travail, à des conditions équitables et satisfaisantes de travail et à la protection contre le chômage.

Tous ont droit, sans aucune discrimination, à un salaire égal pour un travail égal.

Quiconque travaille a droit à une rémunération équitable et satisfaisante lui assurant ainsi qu'à sa famille une existence conforme à la dignité humaine et complétée, s'il y a lieu, par tous autres moyens de protection sociale. »



Saisir l'opportunité des élections professionnelles

La période à venir est une chance pour mettre sur la table le sujet central qu'est le droit de chaque salarié de pouvoir s'exprimer sur son travail, le droit de dire ce qu'il pense de son contenu, de son organisation, le droit de proposer des améliorations et de participer, par l'intermédiaire ses représentants CGT, à la détermination collective de ses conditions de travail, ainsi qu'à la gestion de la Banque.

Il est urgent de faire progresser les droits des salariés dans l'entreprise pour faire reculer le « mal travail », le stress, travailler et vivre dans de bonnes conditions, avoir son mot à dire sur le niveau de son salaire au regard des richesses créées.

VOTEZ



JE DONNE DE LA FORCE À MON CHOIX !

NOUS REFUSONS :

- LA FLEXIBILISATION DU MARCHE DU TRAVAIL
- LE DEMANTELEMENT DE LA PROTECTION SOCIALE
- LA PRIVATISATION DES SERVICES PUBLICS
- LA PRESSION A LA BAISSSE SUR LES SALAIRES
- LA DIMINUTION DU MONTANT DES PENSIONS

NOUS PROPOSONS :

- DES GARANTIES SUR L'EMPLOI DES JEUNES
- L'INTENSIFICATION DE LA LUTTE CONTRE LE DUMPING SOCIAL ET SALARIAL
- UNE GOUVERNANCE ECONOMIQUE AU SERVICE D'UNE CROISSANCE DURABLE ET D'EMPLOIS DE QUALITE

*DROIT A LA
FORMATION*

*LA RETRAITE C'EST
60 ANS. POUR LA
SAUVEGARDE DE
L'ARRCO ET DE
L'AGIRC*

*EGALITE SALARIALE
HOMME / FEMME
C'EST POSSIBLE*

*POUR LA
CROISSANCE ET LA
JUSTICE SOCIALE*

ELECTIONS PROFESSIONNELLES
Du 23 au 30 Mars 2015

VOTEZ