



Un dialogue social performant... Selon la CGT !



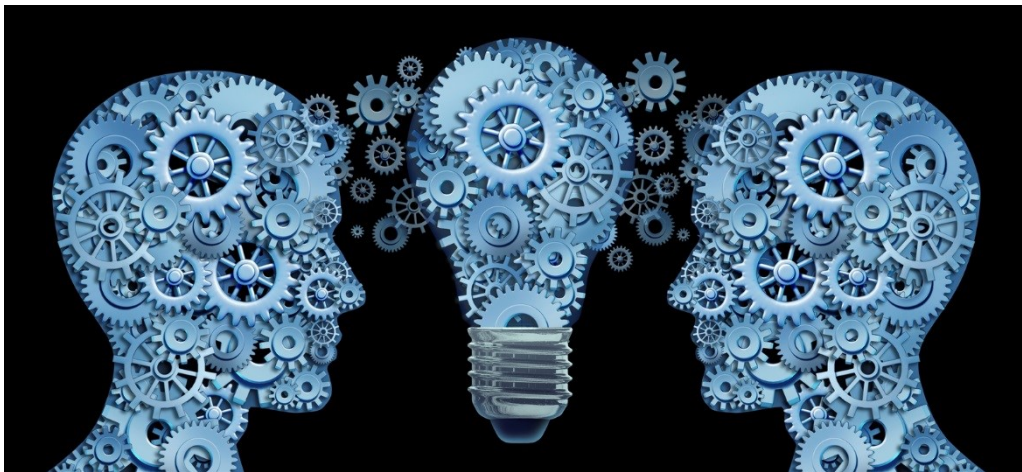
La Direction Générale impose ses projets aux salariés **en faisant fi des alertes et des propositions -pourtant constructives- des Organisations Syndicales.**

La Direction Générale **dénigre les travaux de l'expert** du Comité d'Entreprise sur le projet Distribution et **rabroue les témoignages** (parce qu'anonymes !) de salariés en situation de grande détresse.

La Direction Générale va jusqu'à réfuter l'alerte du médecin du travail quand celui-ci explique que : « d'être sans cesse interrompu dans son travail représente un vrai risque cognitif, source de RPS ! » Pire, la DG essaye d'instrumentaliser les propos de notre médecin du travail !

La Direction Générale **tente d'individualiser les problèmes** des salariés. Elle refuse d'aborder les questions d'aménagement de ses projets **pour s'éviter de négocier des mesures collectives qui rendraient les conditions de travail normales.**

Si la Direction Générale souhaite réellement un dialogue social performant, **la CGT demande la négociation de mesures collectives** pour améliorer des situations de travail fortement dégradées, notamment induites par le projet Distribution et la réduction des effectifs.



Je ne reste pas isolé(e), je me défends. J'adhère à la CGT !

Nom/Prénom :

Email :

Adresse:.....

Téléphone/Portable :

Agence/Service :

Retour CGT BP2L : 4 Bd Deruelle 69003 LYON Téléphone 04.78.95.54.57 Mail syndicat.CGT@bp2l.banquepopulaire.fr

Didier SAMPIC-Dominique GAUDENZ-Jean-François LAGNIER-Nathalie PONCET-Patrick PETIT-Cécile JOYEUX- Aurélio BATTAGLIA-
Philippe DUSSERT-Xavier CAMACHO-Charly MACHABERT

La BP2L : c'est nous ! Les salariés restent, les directions passent et se sucent au passage....

Lyon, le 01 10 2015