

Ce que la Direction
a obtenu de la **CFDT**
sans faire un jour de grève !



Voici un florilège d'accords signés par la CFDT au cours de la dernière mandature, dont les effets néfastes sont mesurés chaque jour par les salariés.

Accord Temps de Travail :

- ➔ Perte a minima de 5 jours de RTT,
- ➔ Généralisation du forfait jours pour les cadres,
- ➔ Manque à gagner de 3 % pour les salariés de l'ex BPMC correspondant à l'augmentation de leur temps de travail.

Accord Conditions de Vie au Travail (CVT) :

- ➔ Les conditions de travail ne cessent de se dégrader, la CFDT *qui crie aux loups* a voté contre la mise en place d'une expertise sur l'organisation et la charge de travail à BPAURA lors du CHSCT du 19 juin !
- ➔ Le management du réseau repose sur le remplissage quasi quotidien de tableaux de suivi excel aux couleurs criardes,
- ➔ La méthode MIH (Mesure de l'Impact Humain), mesure pourtant « phare » de l'accord, ne s'est jamais déclenchée !

Accord NAO sur les salaires :

- ➔ Aucunes mesures d'augmentation générale et pérenne des salaires ;
- ➔ Des augmentations non négociées pour certains salariés du réseau (reprise des décisions unilatérales de l'année précédente) ;
- ➔ Aucune contrepartie de la résiliation des contrats Generali pour les cadres ex BPA ;
- ➔ Par contre, + 45.6 % pour les 10 plus hauts salaires de la banque !

Accord Mobilité géographique :

- ➔ Accepter (ou subir) une mobilité géographique coûte de l'argent dès le 106^{ème} jour pour venir au travail.

Accord Déplacement professionnel :

- ➔ Franchise de 2H (AR) de son temps de repos lors d'un déplacement prof (Réunion, formation, ...) !

Il est certainement temps de rompre avec ce syndicalisme de communication !

Dès le 18 novembre, les salariés vont être appelés à voter leurs nouveaux représentants pour les 4 prochaines années.

La Cgt – et leurs représentants - est LE syndicat qui :

- ✓ prend en compte les réalités des salariés,
- ✓ ne trahit pas leur confiance,
- ✓ défend réellement les intérêts des salariés.



CGT BPAURA
Présente, offensive et revendicative