

Saint-Herblain, le 15 Octobre 2019

## LET'S GO ... OUT ! EPISODE 2

**RAZ DE MAREE A LA BPGO : - 96 sites et - 351 postes.**

**Comment aurions-nous été en capacité de rendre un avis  
avec une seule partie du dossier ?**

**Feriez-vous un crédit avec un dossier client incomplet ?**

Vos représentants syndicaux ont maintenant connaissance du Lot 4, le plus impactant, avec son cortège d'ETP (équivalent temps plein) en moins et de fermetures d'agences, tous loin d'être justifiés.

La Direction nous impose la confidentialité alors que bien des équipes nous alertent de la fermeture ou la réorganisation de leur agence.

**NEGOCIATION NE VEUT PAS DIRE PRECIPITATION !**

Vos représentants doivent rester UNIS afin d'étudier en profondeur le projet d'évolution du Réseau de Distribution, bassin d'emploi par bassin d'emploi, agence par agence, ETP par ETP avec pour objectif principal de conserver un maximum d'emplois et de clients à la BPGO.

Concernant les mesures d'accompagnement, la direction dit souhaiter mettre en place les mêmes mesures que pour les sites centraux lors de la fusion.

Il s'avère que les conséquences sociales et économiques de ce projet sont très différentes. Les mesures à venir doivent donc être adaptées et concerner l'ensemble des salariés.

La Direction assure que tout le monde sera accompagné : mobilités internes, mobilités externes, départs... mais comment ?

**NOUS DEVONS NOUS EN ASSURER !**

**LA CFDT ET LA CGT OEUVRENT POUR DEFENDRE VOS EMPLOIS,  
VOS CONDITIONS DE TRAVAIL ET DONC VOTRE AVENIR.**

**Faites nous part de vos réactions et interrogations**  
**[bpgocfdt@gmail.com](mailto:bpgocfdt@gmail.com) et/ou [cgtbpgo@gmail.com](mailto:cgtbpgo@gmail.com)**