DECONFINEMENT : LE JOUR D'APRES...ARRIVE !

Depuis le début de la crise sanitaire, chaque semaine était rythmée par un point de situation et d'échanges entre la direction de BPCE et les organisations syndicales, depuis le 11 mai, date du déconfinement et malgré les demandes de la CGT … *C'est terminé !*

Branche Banque populaire, y a-t-il un capitaine aux commandes ?

Tout le long de nos échanges, la direction s'est targuée de mettre en place l*es mesures adéquates* pour la sécurité des salariés et de nos clients face au COVID-19 …. Des promesses parfois tardives et insuffisantes. *Des préconisations appliquées de façon aléatoire*. Nous ne polémiquerons pas.

La direction du Groupe BPCE a montré une fois de plus qu'un *seul mot unifie* l'ensemble des dirigeants : **rentabilité.** Sur le plan social, chacun applique les mesures les moins-disantes. Pour exemple le maintien à 100 % des salaires pour les arrêts de garde d'enfant ou santé fragile : **unité au sein des Caisse d'Epargne et au bon vouloir des dirigeants au sein de la branche Banque Populaire** … certain voulant même *sanctionner les « déserteurs » qui ont quitté le navire !*

A notre question, *« comment le groupe anticipait la reprise économique »*, la direction BPCE s'est fendue de nous dire qu'il faudra être **tous sur le pont au moment de la reprise** …. Message bien reçu …. Le travail à distance n'est plus qu'un lointain souvenir, retour des challenges et des campagnes VCC/ IARD / prévoyance … **il faut rattraper le retard !**

Et si nous parlons de reconnaissance…
Oubliés par les médias alors que notre métier est considéré comme activité essentielle, timidement remerciés par nos directions, **nous, la CGT Branche Banque Populaire, nous tenions à vous l'écrire : *Merci !***

Merci pour les efforts fournis mais qui ne seront pas récompensés. **Dès le début, la direction du groupe semblait ne pas vouloir reconnaître le travail fourni par les salariés ,** et pourtant les banques populaires ont assuré la continuité des services essentiels à nos clients, particuliers et entreprises, afin de maintenir l'activité économique du pays.
Une fois de plus la reconnaissance des salariés n'est pas au rendez-vous. Décidément c'est une habitude !

N'est-il pas le moment de changer de CAP ?

Nous venons de traverser une crise sans précédent qui remet en cause les fondements de notre société, n'est-il pas le moment de faire changer notre mode de fonctionnement. **C'est pour cela que nous prônons dès à présent la mise en place d'un socle social commun à l'ensemble des banques populaires** et les revendications suivantes :

- *Durée du Temps de travail : 32 H*
- *Salaire : augmenter les salaires les plus bas. Inclure les éléments variables de la rémunération dans le salaire.*
- *Egalité professionnelle : continuer à reduire les écarts de carrière ou de salaire entre les hommes et les femmes.*
- *Organisation du travail : télétravail... Oui mais bien encadré !*
- *Qualité de vie au travail : droit à la déconnexion.*

La CGT Banque Populaire, Toujours là pour VOUS défendre, ensemble nous serons plus forts, REJOIGNEZ-NOUS !

Sandrine ARAGON
06 25 55 28 87
Anne EVENNOU
06 12 36 63 12
Nicolas BONNAFOUS
06 14 05 33 77
Samir DOUAG
06 10 64 14 70

BULLETIN DE CONTACT

Nom : ……
Prénom : ……
E Mail : ……
Tél. Portable : |_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|
Banque Populaire : ……
Agence/Service : ……

dsb.cgt.banquepopulaire@gmail.com

ne pas jeter sur la voie publique 06/2020