

## LA REPONSE DE LA DIRECTION BPCE

Les Négociations Annuelles Obligatoires (NAO) dans la branche professionnelle Banque Populaire ont débuté, la CGT demande à la direction de BPCE des augmentations générales et pérennes pour tous les salarié.e.s, de meilleures conditions de travail, et une véritable égalité professionnelle Femme/Homme.

Oui la situation sanitaire complique les perspectives de PNB et de résultats pour les Banque Populaire. Oui le coût du risque augmente, mais le système mutualiste des Banque Populaire est une vraie force qui les protège contre les risques liés à cette crise sanitaire. Les salariés méritent que les Banque Populaire reconnaissent leur investissement quotidien surtout en cette période de pandémie.

Pour vous, La Cgt revendique :

- Une mesure générale et pérenne de **100 € d'augmentation par mois** sur 13 mois, pour prendre en compte l'inflation, les gains de productivité et un meilleur partage des richesses créées par le travail. Les mesures salariales de la branche ces dernières années ne couvrent même pas l'inflation. Rien ne justifie les bas salaires dans notre branche, comparés aux autres entreprises du secteur.
- Une **réelle égalité salariale** entre les femmes et les hommes, hors effet de structure.
- Le **rallongement du congé paternité** au-delà des dispositions légales, sans perte de revenu.
- Une **progression des niveaux de qualification** durant toute la carrière professionnelle (automatisme des changements de niveau selon l'ancienneté et l'expérience professionnelle, la qualification). Le déroulement de carrière et la rémunération sont la pierre angulaire du développement professionnel au sein de l'entreprise.
- Une véritable reconnaissance des diplômes et certificats professionnels avec **revalorisation de 100 € des primes de diplôme** et un avenant à la convention collective prenant en compte les nouveaux diplômes.
- L'ouverture d'une négociation pour un **accord cadre relatif au télétravail/travail à distance**.
- Une **durée de travail ramenée à 32 h par semaine à salaire égal**, afin de permettre l'embauche de salariés et ainsi améliorer les conditions de travail et garantir un meilleur équilibre vie professionnelle / vie personnelle, partager le travail pour lutter contre le chômage, partager les richesses créées, faire des Banque Populaire des pionnières en termes de Responsabilité Sociétale des Entreprises.
- Les **congés proches aidant et autorisations d'absences pour les bénévoles**, nous demandons des négociations pour permettre d'en améliorer les conditions, en durée et prise en charge financière par l'entreprise, et ainsi développer la Responsabilité Sociétale des BP.

**LA PROPOSITION DE BPCE :**  
**0,5% d'augmentation**  
**Pour tous les salariés inférieurs à 33k€**  
**(seulement 38% des salariés des BP concernés par cette mesure)**

**Pour la CGT c'est NON !**  
**Cette proposition de la direction est très insuffisante et irrespectueuse du travail fourni par l'ensemble des salariés**

### VOS CONTACTS :

- » Sandrine ARAGON  
06 25 55 28 87
- » Anne EVENNOU  
06 12 36 63 12
- » Nicolas BONNAFOUS  
06 14 05 33 77
- » Samir DOUAG  
06 10 64 14 70
- » Mickaël GENEST - FSPBA  
06 71 10 89 61

### BULLETIN DE CONTACT

- » Nom : \_\_\_\_\_
- » Prénom : \_\_\_\_\_
- » E Mail : \_\_\_\_\_
- » Tél. Portable : \_\_\_\_\_
- » Banque Populaire : \_\_\_\_\_
- » Agence/Service : \_\_\_\_\_

Bulletin à retourner par mail :

[dsb.cgt.banquepopulaire@gmail.com](mailto:dsb.cgt.banquepopulaire@gmail.com)