

NAO
DITES-NOUS DE QUOI VOUS AVEZ
BESOIN, LA DIRECTION VOUS
EXPLIQUERA COMMENT VOUS EN
PASSER !!



cgt
Banque Populaire
Auvergne Rhône Alpes



Les exercices 2020 et 2021 ont donné des résultats financiers exceptionnels, pour la Banque.

Tous les indicateurs financiers et économiques sont bonifiés, pour la Banque.

Pourtant, ces résultats mirobolants ne tombent pas tout seul, malgré le contexte anxiogène dans lequel évoluent les salariés.

Pourtant, le budget des salariés souffre et, années après années, les salariés constatent une perte insoutenable de leur pouvoir d'achat.

En 2020, tant au niveau national (Branche) qu'au niveau de l'entreprise, les Négociations sur les salaires donnent : **NIB, NADA, NIENTE**

En 2021, une Intersyndicale de Branche (CGT- CFDT – CFTC- SNB – UNSA) a bâti une **proposition commune**, demande d'augmentations :

- 1.20 % jusqu'à 35 k€,
- 1 % jusqu'à 50 k€,
- 0.80 % jusqu'à 70 k€.



Les Directions auraient pu saisir l'occasion de satisfaire **cette proposition très, très raisonnable** (elle ne couvre pas l'inflation !) mais **unitaire...** et bien non : **PAR PRINCIPE ET PAR IDEOLOGIE.**

A BPAURA, la CGT revendique des augmentations GENERALES et PERENNES significatives : il y a URGENCE.

La CGT soutient également la demande d'une prime conjoncturelle de 2 000 €.

C'est un minimum.

CGT BP AURA
Présente, offensive et revendicative