

TOUCHEZ PAS AU GRISBI !

L'investissement des salariés de la BRED n'a jamais été aussi important. La CGT regrette le manque de reconnaissance de la Direction, de la Bred, mais aussi de la Branche professionnelle. Cette année encore, les salariés vont se partager des miettes, alors que les résultats de la banque sont meilleurs qu'attendu.



Les salariés mobilisés face à la crise Covid-19

Alors que nous connaissons la 5^{ème} vague dite Omicron, les salariés de la BRED sont toujours à leur poste de travail, pour les clients, et pour servir les intérêts de la banque et du groupe dans une course au PNB pour la BRED.

Télétravail - Travail à distance

La faible prise en charge pécuniaire relative à l'accord sur le télétravail au sein de la BRED ne permet manifestement pas la prise en charge des frais liés au télétravail (électricité, chauffage, siège, ...). En ces périodes de crises c'est encore le pouvoir d'achat des collègues qui en prend un coup !

Intéressement et participation

Le PNB et le résultat net à la BRED sont encore en croissance stratosphérique, galactiques, grâce à l'investissement sans faille des salariés. L'intéressement et la participation devraient donc ne pas diminuer par rapport aux dernières années.

Mais ces investissements récurrents pour arriver à l'excellence méritent une reconnaissance particulière cette année pour tous les salarié.es de la BRED. Par conséquent **La CGT revendique le versement d'une prime pour tous les salarié.es.**



Les négociations de Branche BP

Les négociations annuelles obligatoires ne reconnaissent pas non plus l'investissement des salariés, et laisse les BP récompenser les salariés en surperformance, octroyant encore l'aumône pour les salaires jusqu'à 47500€. **La CGT demande que la BRED assume le rôle social laissé à l'abandon par les instances de la Branche en augmentant tous les salarié.es.**

Pour les salariés de la Bred, techniciens et cadre, La CGT revendique aussi :

- **L'égalité salariales entre les femmes et les hommes**
- **Un accès égal pour tous les salarié.es au télétravail, et la vraie prise en charge des frais liés au télétravail - TAD**
- **L'octroi d'un ticket restaurant pour chaque jour de télétravail pour tous les salariés.**

LE GRISBI DOIT ÊTRE PARTAGÉ CETTE ANNÉE !

Vos représentants CGT

André-Luc MATOU - Elu au CSEM BRED

06.11.78.61.20

Samir DOUAG – Délégué Syndical de branche BP

06.10.64.14.70

Mickaël GENEST – Représentant Fédération CGT Banques Assurances

06.71.10.89.61

Mail : cgtbanquepopulaire@gmail.com

