

POUR NOS RETRAITES, POUR NOS SALAIRES, POUR NOS CARRIÈRES

Les années passent et les femmes ont toujours des salaires inférieurs aux hommes et des déroulements de carrière beaucoup plus lents.

A cela s'ajoute le projet de réforme des retraites pour lequel les femmes sont particulièrement pénalisées, alors qu'elles ont déjà des pensions de droit direct inférieures de 40 % à celles des hommes.

REPORTER L'ÂGE DE DÉPART EN RETRAITE EST ENCORE PLUS DÉFAVORABLE AUX FEMMES

RÉFORME DES RETRAITES : LE GOUVERNEMENT S'ENTÊTE

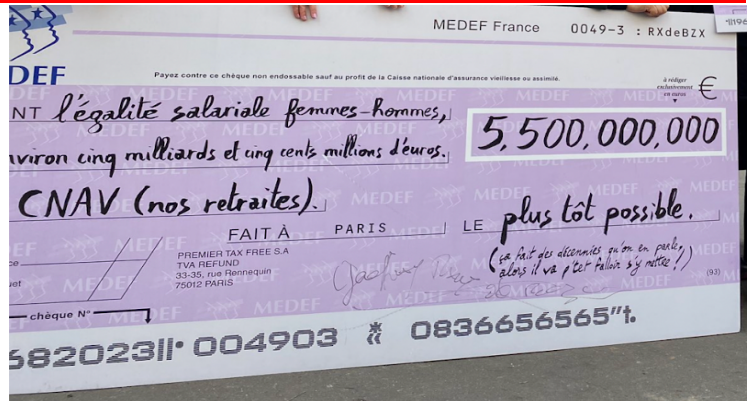


- L'étude d'impact du gouvernement démontre que la réforme allongerait le temps de travail des femmes encore plus que celui des hommes ;
- Avec la réforme du gouvernement, ce serait donc la double peine :
 - Les femmes seraient encore plus nombreuses à devoir attendre 67 ans pour ne pas subir de décote,
 - Même après 67 ans, le montant de leur pension serait dégradé car elles n'auraient pas toutes leurs annuités.
- Plus de 120 000 mères partent actuellement dès 62 ans, grâce à leur majoration de durée d'assurance pour enfant. Avec la réforme, elles devraient travailler deux ans de plus.

La CGT propose d'appliquer l'égalité salariale réelle qui permettrait d'augmenter les cotisations sociales de 5 500 000 000€

Le 8 mars par tout moyen y compris la grève je manifeste

Retrouvez la carte des mobilisations dans votre département :



Salarié.e.s des Banques Populaires, rejoignez La CGT

VOS CONTACTS :

Samir DOUAG
Emmanuel MARTIN
André-Luc MATOU
Philippe DUSSERT
Mickaël GENEST - FSPBA

BULLETIN DE CONTACT

Nom : _____ Tél. Portable : _____
 Prénom : _____ Banque Populaire : _____
 E Mail : _____ Agence/Service : _____

Bulletin à retourner par mail :

cgtbanquepopulaire@gmail.com

